

「選ばれ続ける」 企業になるためのヒントが ここにある

～人材確保や女性活躍に悩む皆様へ～

県内地域企業による事例紹介や ICT 体験ブースなど、関心のあるテーマを自由に選び、情報収集できます。職場づくりの最初の一步を進めましょう。

開催日

11月14日 木

13:15～16:30

会場

藤枝市産学官連携推進センター

(藤枝市前島1丁目 7-10 BiVi 藤枝1階) ※藤枝駅から徒歩3分
セミナールーム及び講義室、活動交流スペース
※駐車場はBiVi藤枝駐車場(有料)などをご利用ください。

基調
講演

経営戦略としての DE&I[※]

静岡県立大学経営情報学部
准教授

国保 祥子氏

※DE&I

「ダイバーシティ(多様性)・エクイティ(公正性)・インクルージョン(包摂性)とは、それぞれの人に合った対応をすることで、いきいきと働き、成果を出し続けるための考え方とされています。

13:30～14:30

静岡県立大学経営情報学部准教授、株式会社ワークシフト研究所所長。現在、静岡新聞で「しずおか企業探訪～経営とD&I～」と題した連載を担当中(毎月第1金曜に掲載)。

男女の平等度を示す「都道府県版ジェンダー・ギャップ指数」で、静岡県は経済分野の指数が全国最低となりました(2023年)。今後さらなる少子化が進む中で、企業が成長を続けていくためには、多様な人材の活用が欠かせません。多様性を業績に活かす職場でのマネジメントについてお伝えします。

#ダイバーシティ経営 #多様性 #経営戦略 #女性活躍

ショート
セミナー
A-1

トラブルの未然防止と環境整備

ベガサスコンサルティンググループ (藤枝市)
特定社会保険労務士

粟津 嘉彦氏

14:45～15:15

トラブルが起きてからでは遅い! ハラスメントに対する正しい知識と防止策で、社員がイキイキと生産性高く働ける職場を実現しましょう。

#バワハラ #未然防止 #労務管理

ショート
セミナー
A-2

健康経営と働き方改革

静岡コンサルタント株式会社 (三島市)
取締役総務部長

鈴木 博嗣氏

15:30～16:00

8年連続「健康経営優良法人(中小規模法人部門)」認定、2024年プライト500認定、健康経営と働き方改革を同時に取り組み、取り組み前(5年前)と比較し経常利益約6倍、平均時間外労働30%減を実現。 #健康経営 #働き方改革

ショート
セミナー
B-1

人財教育と組織風土変革

株式会社橋本組 (焼津市)
総務部門長

橋本 節子氏

14:45～15:15

2011年より社内SNSを導入、14ヶ月間のOJTローテーション研修や一人ひとりがキャリアアップと仕事を通じた自己実現を図れる多様な働き方を導入。 #人材育成 #組織改革

ショート
セミナー
B-2

Well-beingと企業経営

株式会社 TOKAI ホールディングス (静岡市)
理事 人事企画部長、ライフキャリア支援室長、人事採用・研修室担当

沼野 哲也氏

15:30～16:00

中期計画の柱の1つに人財戦略を掲げ「人財・組織の活力最大化」を明言、経営層を巻き込んでいく際のポイントやライフキャリア支援に取組む現在を紹介。 #Well-being #キャリア支援



1 ITソリューション体験

リコージャパン(株)様

I BCP対策

II kintoneセミナー

III 各種SaaSツール相談

体験
ブース

2 健康経営を体験 (株)ニューウェーブ様

社員の健康は企業の宝!

健康経営には業務効率化や生産性向上、企業価値やイメージ向上、離職率の改善や働き方改革など多くのメリットがあります。健康経営に取り組み、活気あふれる職場づくりを目指しましょう!

体験
ブース

3 お役立ち情報コーナー

国や県、市などの働き方に関する情報や健康経営に関する取組の紹介

対象者

藤枝市内および近郊の経営者、人事担当者、その他

定員

100名 参加費無料

申込締切

11月11日(月)

問合せ先

054-635-4651 hiroki-m@kpnet.co.jp

(受託事業者) 株式会社共立アイコム 担当窓口 森田

申込方法

二次元コードより
お入り下さい

主催

藤枝市

男女共同参画・多文化共生課
(内閣府地域女性活躍推進交付金活用事業)

後援

静岡県

プログラムの詳細は裏面へ

